

UNIVERSITATEA TIBISCUS DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE DREPT ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
PLAN STRATEGIC

2025 - 2030

A. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE FACULTĂȚII

Misiune Facultății de Drept din Timișoara este de educație și cercetare științifică și are în vedere:

- Formarea de specialiștilor cu pregătire superioară în domeniul dreptului;
- pregătirea absolvenților programelor de licență prin masterat, pentru a le deschide calea spre doctorat;
- Procesul de învățământ bazat pe un curriculum academic în acord cu normele europene ale învățământului superior;
- Predare după metode moderne: prețuirea efortului studenților de a gândi personal, nu a memorării și reproducerii exacte.
- promovarea învățării, educației, cunoașterii, prin activități didactice și de cercetare în beneficiul societății;

Misiunea programului de licență drept se integrează necesităților actuale și de perspectivă ale individului și societății. Pe lângă misiunea tradițională de a pregăti juriști și personal administrativ pentru instituțiile din România (oferta educațională este specifică științelor juridice și administrative), FDAP are misiunea asumată de a adapta planurile de învățământ la cerințele de pe piața corespondentă a muncii din Uniunea Europeană, așa încât absolvenții să se ridice la standardele naționale și europene.

Punctele principale din misiunea FDAP și UTT sunt:

- promovarea învățării, educației, cunoașterii, prin activități didactice și de cercetare în beneficiul societății;
- furnizarea unei oferte educaționale performante, prin programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și alte forme de educație;
- susținerea procesului de dezvoltare economică, socială, științifică și culturală a comunității locale, regionale și naționale prin implicare directă, în acord cu nevoile și solicitările acestora;
- promovarea unui învățământ centrat pe student.

Scopul fundamental al programului de studii universitare de licență este pregătirea superioară teoretică și practică a studenților pentru realizarea unui profil capabil să ofere profesionalism ridicat în direcțiile viitoarei opțiuni profesionale în aria științelor juridice.

Misiunea de cercetare științifică are în vedere următoarele obiective:

- abordarea cercetărilor din domeniul dreptului;
- stimularea cererii pentru cercetare prin largirea colaborărilor cu universități similare din țară;
- perfecționarea modalităților de diseminare, promovare și prezentare a rezultatelor cercetării;
- implicarea cadrelor didactice tinere în activitatea de cercetare și stimularea acestora de a participa la programe de cercetare interne și internaționale;
- apărarea normelor morale și etice.

B. CERCETAREA

Misiunea de cercetare din domeniul dreptului trebuie să aibă impact asupra evoluției legislative și practicii judiciare. Cercetarea juridică nu se limitează la o simplă analiză teoretică, ci urmărește să ofere soluții concrete pentru problemele comunității și să perfecționeze actul de justiție.

Obiective strategice:

- reconfigurarea cadrului organizatoric și tematic al cercetării științifice la Facultatea de Drept și Administrație Publică prin stabilirea domeniilor în cercetare pe care le poate susține;
- încurajarea activităților în cadrul **CENTRUL DE CERCETĂRI FUNDAMENTALE ȘI APLICATIVE ÎN DOMENIUL DREPTULUI**
- formarea echipelor de cercetători capabile să elaboreze și să depună proiecte valoroase, eligibile;
- identificarea resurselor financiare necesare pentru angajarea de cercetători în cadrul CCFADD;
- îmbunătățirea dotării laboratoarelor acestuia;
- identificarea posibilităților de finanțare;
- valorificarea relațiilor de colaborare internațională existente la acest moment;
- stimularea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale;

C. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ

Este prioritară adaptarea strategiei facultății privind educația și promovarea acesteia la cerințele actuale, care să asigure păstrarea identității și experienței academice, dar și flexibilitatea programelor de studii în structura acestora.

Obiective strategice:

- Îmbunătățirea calității învățământului de licență și masterat, în vederea generării unor competențe profesionale solide.
- îmbunătățirea ariilor curriculare, conform cerințelor și criteriilor internaționale;
- alinierea FDAP la standardele profesionale ale facultăților cu profil comparabil din Uniunea Europeană.
- dezvoltarea ofertei educaționale prin înființarea de noi programe de licență și masterat, care să răspundă cererii de pe piața muncii și relaționării mai bune dintre specializările de la licență și masterat;
- inițierea unor specializări interdisciplinare la studiile de masterat, inclusiv cu predare în limbi străine;
- modernizarea metodelor de predare și evaluare care să faciliteze accesul la informație și pregătirea continuă a studenților;
- creșterea calității programelor de studiu în conformitate cu standardele generale și specifice prevăzute în metodologiile de acreditare;
- consultarea reprezentanților angajatorilor pentru a adapta structura planurilor de învățământ și conținutul disciplinelor la nevoile societății;
- actualizarea și armonizarea conținutului disciplinelor, în conformitate cu abilitățile și competențele pe care studentul trebuie să le dobândească în cadrul unei discipline;
- modernizarea laboratoarelor
- dezvoltarea colaborărilor academice, prin schimburi de experiență între cadre didactice și studenți, atât la nivel național, cât și internațional;
- încurajarea parteneriatelor cu angajatori care să asigure desfășurarea practicii de specialitate a studenților;

- crearea unui cadru stimulativ pentru cadrele didactice și studenții cu performanțe deosebite;

D. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Activitatea FDAP nu ar fi posibilă fără participarea nemijlocită a tuturor cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților, personalului auxiliar didactic și nedidactic. Reușita facultății noastre va depinde, și în continuare, de aplicarea unui management performant care să conducă la valorizarea, dezvoltare și motivarea resursei umane.

Obiective strategice:

- Constituirea unui corp academic performant în cadrul FDAP și asigurarea unui climat favorabil formării resurselor umane, respectiv a unui mediu colegial bazat pe încredere, colaborare și respect al valorilor.
- promovarea excelenței academice;
- asigurarea unui mediu de muncă transparent, colegial, bazat pe încredere și respect, în care să predomină eficiența și calitatea;
- analiza pertinentă a situației existente în privința resursei umane din facultate
- elaborarea unei strategii pentru resurse umane care să includă un plan de carieră pe
- minim patru ani, pentru asistenți și lectori;
- recrutarea cadrelor didactice tinere, pe baza unui plan de completare a posturilor didactice vacante din statul de funcții al departamentelor, selectate pe baza rezultatelor științifice, a vizibilității internaționale, dar și a calităților didactice și umane;
- îmbunătățirea procedurilor de evaluare a performanței personalului didactic și de cercetare și transformarea acestora într-un instrument managerial pragmatic și concret.
- optimizarea angajărilor în raport cu numărul de studenți,
- aplicarea și respectarea criteriilor de performanță specifice fiecărei categorii de personal, în acordarea gradațiilor de merit, a sporurilor salariale și în promovarea pe funcție;
- creșterea competitivității personalului, prin cursuri profesionale și cursuri atestate, organizate în cadrul universității sau în alte instituții care să conducă la creșterea calității muncii și implicit la o salarizare stimulativă.

E. RELAȚIA CU STUDENȚII ȘI SERVICIILE PENTRU STUDENȚI

În orice instituție de învățământ superior, studenții de la toate ciclurile de studiu sunt în centrul atenției. Ei sunt partenerii principali în actul educațional și, în consecință, vor beneficia de tot sprijinul pe care conducerea facultății îl poate acorda în modernizarea și suplimentarea tuturor resurselor.

Obiective strategice:

- Dezvoltarea unui parteneriat real și activ cu studenții, în implementarea tuturor proceselor academice, în soluționarea problemelor sociale și crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională, în vederea integrării active și în condiții de performanță ridicată pe piața forței de muncă.
- formarea unor specialiști competenți, printr-un proces de învățare continuă;
- colaborarea permanentă cu studenții în cadrul problemelor curriculare și a altor probleme de interes studentesc;
- antrenarea studenților în activități de cercetare și inovare;
- creșterea importanței practicii de specialitate;
- menținerea activă a cercurilor studentești (pe discipline sau grupuri de discipline);
- organizarea întâlnirilor periodice dintre studenți și cadre didactice, în vederea soluționării diferitelor probleme;

- identificarea cauzelor care determină abandonul școlar, mai ales în anii I și II, și adaptarea măsurilor care să reducă acest fenomen;
- sporirea rolului tutorilor de an în consilierea studenților;
- analiza promovabilității studenților după fiecare sesiune, identificarea cauzelor care generează eșecul la examene și implicarea consiliului facultății, tutorilor de an și a cadrelor didactice în rezolvarea problemelor speciale;
- susținerea manifestărilor științifice studențești și participarea la concursuri profesionale, naționale sau internaționale;
- sprijinirea acțiunilor profesionale și culturale ale studenților
- îmbunătățirea comunicării dintre cadrele didactice, secretariatul facultății și studenți;
- crearea de condiții cât mai bune în bibliotecă și în laboratoare;
- încurajarea activităților de voluntariat și a colaborării cu studenți sau organizații studențești de la alte universități;
- încurajarea și susținerea mobilităților naționale și internaționale a studenților în baza acordurilor de cooperare între universități;
- organizarea de întâlniri și evenimente care să faciliteze încadrarea pe piața muncii a absolvenților (târg de job-uri, mese rotunde și workshop-uri cu angajatori și foști absolvenți etc.).
- organizarea de întâlniri ale studenților cu absolvenți ai facultății și cu reprezentanți ai mediului de afaceri, interesați în angajarea de tineri absolvenți.

F. BAZA MATERIALĂ ȘI GESTIONAREA PATRIMONIULUI

Dotarea de care dispune FDAP este la un nivel mediu, care necesită îmbunătățiri. Alături de calitatea personalului academic, al absolvenților și personalului auxiliar, baza materială a facultății va constitui un criteriu important de evaluare și apreciere a acesteia, demonstrându-i forța științifică, prestigiul și competitivitatea.

Obiective strategice:

- Dezvoltarea și modernizarea bazei didactice și de cercetare existente;
- modernizarea sălilor și laboratoarelor ce revin FDAP, prin reorganizarea spațiilor, a dotărilor funcționale, dotarea cu aparatură modernă pentru desfășurarea unei activități didactice de înaltă calitate;
- atragerea de resurse financiare (fonduri europene, naționale și venituri proprii) necesare construirii de noi facilități.

G. INTERNAȚIONALIZAREA

Notorietatea și prestigiul facultății pe termen lung se realizează printr-un efort susținut privind performanța, vizibilitatea și sporirea încrederii în brandul facultății.

Obiective strategice:

- Internaționalizarea FDAP prin multiplicarea relațiilor academice în plan național și internațional, în vederea creșterii calității educației, cercetării, pregătirii studenților pentru activitate într-un mediu intercultural, creșterii reputației și vizibilității sale internaționale.
- actualizarea protocoalelor de colaborare cu instituții de învățământ superior și cercetare din țară și străinătate;
- Dezvoltarea unor proiecte de cercetare
- încurajarea și susținerea participării membrilor comunității academice la manifestări științifice internaționale;
- participarea activă la competiții naționale și internaționale, târguri, expoziții etc.;
- atragerea studenților de la universități partenere, în mobilități și schimburi profesionale.